

Manifiesto SEDISA  
por la **Profesionalización**  
de los **Directivos de la Salud**  
y la **Gestión Sanitaria**



---

La Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA) y la Fundación SEDISA, creadas hace 15 y 10 años, respectivamente, tienen como objetivo fundacional la profesionalización de los directivos de la salud, alineado el planteamiento con el avance hacia el buen gobierno del sistema sanitario y de sus centros. Para ello, ambas entidades llevan a cabo proyectos y actividades que contribuyen a la promoción, desarrollo, protección y defensa de los servicios sanitarios en general y, particularmente, el estudio y perfeccionamiento de las funciones gestoras y directivas de la salud, así como la representación, gestión y defensa de los intereses profesionales de sus miembros. El fin último es trabajar para una gestión sanitaria de calidad, basada en los resultados de salud, la eficiencia y la sostenibilidad.

El papel del directivo es fundamental y clave en el funcionamiento del sistema de salud, y resulta necesario visibilizar y reconocer su liderazgo en el funcionamiento de los centros donde desarrollan su actividad habitual.

En el marco de la celebración de su 15 y 10 Aniversario, SEDISA y la Fundación SEDISA quieren seguir impulsando el desarrollo de la profesionalización, a través del presente **Manifiesto por la Profesionalización de los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria**, haciendo hincapié en la necesidad de seguir avanzando.

El Manifiesto, que ha sido revisado por la Junta Directiva y el Comité de Profesionalización de SEDISA y el Patronato de la Fundación SEDISA y se ha completado con las aportaciones de los miembros de la Sociedad, **puede recibir adhesión de todas aquellas personas, a título personal, y entidades que deseen apoyarlo, vía mail a comunicacion@sedisa.net.**

1. **Profesionalización** es el proceso por el que se mejoran las habilidades de una persona para hacerla competitiva en el desempeño de su profesión u oficio, de tal forma que la ocupación se convierte en una profesión.
2. Los directivos de la salud profesionalizados son el **motor de la evolución** que el modelo sanitario requiere hacia la calidad, la eficiencia y la solvencia económica. En este sentido, la profesionalización de los directivos de la salud es más necesaria que nunca, de forma que debe ser la principal arma para hacer frente

Manifiesto SEDISA  
por la **Profesionalización**  
de los **Directivos de la Salud**  
y la **Gestión Sanitaria**



a los retos más importantes que presenta el sistema sanitario en su desarrollo evolutivo, como la introducción de la innovación, algo que provoca dificultades desde el punto de vista de la financiación y de la solvencia económica, la implantación de la evaluación y de los resultados en salud, la gestión de los recursos humanos, la puesta en marcha de alianzas estratégicas con otros actores del sistema, la participación de los ciudadanos y de los pacientes en la gestión del sistema, etcétera.

3. Para ello, **necesitamos directivos formados, con habilidades** emocionales y de comunicación, liderazgo, creatividad e innovación, adaptación al cambio, visión de futuro, capacidad de síntesis y flexibilidad, con formación específica inicial y continuada, siempre reglada, basada en la experiencia por niveles. Esta formación debe incluir conocimientos en disciplinas básicas, en especial la capacidad de análisis e interpretación de la información. Todo ello con comportamiento ejemplarizante y el compromiso ético de tener al paciente en el centro de la gestión.
4. Porque la profesionalización de los directivos de la salud conlleva, en definitiva, la **profesionalización de la gestión sanitaria**, algo que beneficia a todo el sistema. Y es que, sin directivos capaces de liderar a tan cualificado colectivo de profesionales sanitarios, el sistema no funcionaría. Ese liderazgo mejora la calidad y la eficiencia.
5. El reto es conseguir la profesionalización de la gestión sanitaria tanto en el ámbito privado como público. En este último caso, a través del cumplimiento del **marco estatutario actual que establece que las convocatorias deberán responder a los principios de igualdad, mérito y capacidad y cumpliendo los principios de publicidad y concurrencia**, tal y como regula el artículo 13.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP).
6. **Cada comunidad autónoma debe desarrollar un sistema de profesionalización de los directivos de la salud** desde un punto de vista estratégico, real y adaptado a la idiosincrasia de su realidad sanitaria, pero siempre desde la despolitización

Manifiesto SEDISA  
por la **Profesionalización**  
de los **Directivos de la Salud**  
y la **Gestión Sanitaria**



---

de los nombramientos y ceses, profesionalizando el sistema de selección y el desarrollo de la carrera profesional, y enfocando hacia el que debe ser el objetivo principal: la obtención de una gestión sanitaria de calidad, que aporte excelencia asistencial a los ciudadanos y sostenibilidad al sistema.

7. La **despolitización de la gestión y la transparencia** deben ser un hecho, de forma que el perfil del directivo se establezca como el de un profesional de la gestión, un cargo sometido a una evaluación objetiva basada en resultados asistenciales, económicos, de participación profesional y de liderazgo social, dentro de un código de buena gestión directiva.
8. Junto al nombramiento regulado del directivo, es fundamental **que el cese de cargos de gestión se regule de forma objetiva**, por indicadores evaluables.
9. Dado que es una necesidad para el sistema, **todos los partidos políticos, así como grupos empresariales y entidades en el ámbito de la salud, deben apostar por la profesionalización** de los directivos de la salud y de la gestión sanitaria, como deber ético ante los pacientes y la sociedad. Del mismo modo, el enfoque debe afectar a los directivos de la salud que llegan a los puestos de decisión más altos en las comunidades autónomas y que toman decisiones al respecto.
10. Existen iniciativas en este sentido en algunas comunidades autónomas, si bien aún queda mucho camino por recorrer, y procede evitar que dichas iniciativas solo acaben expresando buenos deseos. Estas iniciativas deben significar el avance irreversible hacia la implantación de **medidas realizables**.

Manifiesto SEDISA  
por la **Profesionalización**  
de los **Directivos de la Salud**  
y la **Gestión Sanitaria**



---

**ADHESIÓN AL MANIFIESTO POR LA PROFESIONALIZACIÓN DE LOS DIRECTIVOS DE LA  
SALUD Y LA GESTIÓN SANITARIA**

**JUNTA DIRECTIVA, PATRONATO Y COMITÉ DE PROFESIONALIZACIÓN**

1. **Ana Rodríguez Cala**, Directora de Estrategia y Responsabilidad Social Corporativa en Institut Català d'Oncologia (ICO).
2. **Carlos Mur de Viu**, Director Gerente del Hospital Universitario de Fuenlabrada.
3. **César Pascual Fernández**. Coordinador de proyectos Fundación SEDISA
4. **Cristina Granados Ulecia**, Gerente del Hospital Universitario de Torrejón.
5. **Comité de antiguos alumnos de SEDISA (ALSEDISA)**.
6. **Dolores Acón Royo**, Gerente del Hospital San Juan de Dios de Aljarafe.
7. **Gloria M<sup>a</sup> Torralbo Caballero**, Presidenta de ALSEDISA.
8. **Ignacio López Puech**, Director del Área de Salud de Tenerife.
9. **Isabel Hernández Utrera**, Directora del Hospital de Alta Resolución Utrera.
10. **Isabel Tovar**. Servicio de Inmunología y Biología Molecular Complejo Hospitalario de Cáceres
11. **Jesús San Villorejo**. Director Clínica U Odontológica Universidad Europea. Director Máster U Gestión-Planificación Sanitaria. Presidente ANDE.
12. **Joaquín Estévez Lucas**, **Presidente de la Sociedad Española de Directivos de la Salud**. Técnico superior en Dirección General de Salud Pública del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.
13. **Jon Guajardo Remacha**, Gerente Osi Barrualde Galdakao.
14. **José Francisco Soto Bonel**, Director Gerente del Hospital Clínico San Carlos.
15. **José Manuel Pérez Gordo**, Técnico de Gestión de la Agencia Pública Sanitaria Hospital de Poniente.
16. **José Manuel Pérez Gordo**, Técnico de Gestión de la Agencia Pública Sanitaria Hospital de Poniente.
17. **Juan Antonio Marqués Espí**, Director Gerente del Área VII Hospital General Universitario Reina Sofía.
18. **Manuel Huerta Almendro**, Ex Gerente de la Agencia Sanitaria Bajo Guadalquivir.
19. **Manuel Vilches Martínez**, Director General en Fundación IDIS.
20. **María Fernández**. Gerente regional de Relaciones Institucionales de AMGEN

Manifiesto SEDISA  
por la **Profesionalización**  
de los **Directivos de la Salud**  
y la **Gestión Sanitaria**



- 
21. **María Mercedes Cueto Serrano**, Coordinadora del Plan de Urgencias de Canarias.
  22. **Mariano Guerrero**. Vicepresidente Fundación SEDISA
  23. **Miguel Javier Rodríguez Gómez**, Gerente del Área Sanitaria 5 de Asturias- Gijón.
  24. **Modoaldo Garrido Martín**, Vicepresidente Primero de SEDISA y Director Gerente del Hospital Universitario Fundación Alcorcón.
  25. **Olga Espallardo**. Dirección del área de Market Access & Relaciones Institucionales de Novo Nordisk
  26. **Pere Vallribera Rodríguez**, Gerente de Sant Joan de Déu Terres de Lleida.
  27. **Rafael López Iglesias**, Gerente Regional de Salud de Castilla y León.
  28. **Ramón Ares Rico**, Gerente de la Estructura Organizativa de Gestión Integrada de Lugo, Cervo e Monforte.
  29. **Raquel García Gordon**. Directora de Market Access de ESTEVE
  30. **Roberto Ferrándiz Gomis**. Subdirector de Desarrollo en Grupo Ribera Salud

\*Las personas adheridas al manifiesto están ordenadas alfabéticamente por nombre.

#### **ADHESIONES A TÍTULO PERSONAL**

31. **Albert Cortés Borra**, Director del Proyecto HUGES
32. **Alfonso Garrigós Garnica**, Director de Gestión del Hospital La Princesa.
33. **Carlos Feced Rubio**, Gerente de operaciones de EYSA SAU.
34. **Carlos Ferrer Albiach**, Director del Instituto Oncológico.
35. **Ceciliano Franco Rubio**, Director Gerente del Servicio Extremeño de Salud.
36. **Cristina Guarga Casero**, Directora Gerente Hospital San Juan de Dios. Atención Primaria Servicio Aragonés de Salud.
37. **Consolación Lozano González**, Subdirectora Médico del Hospital Nuestra Señora del Prado.
38. **Fernanda Gutiérrez Bioslada**.
39. **Gregorio Rodríguez-Boto Amago**, Jefe de Sección de Neurocirugía del Hospital Universitario Puerta de Hierro.
40. **Gonzalo Casino Fernández**, Director de Consultoría Life Sciences & Healthcare Deloitte España.
41. **Ignasi Casas Ollé**, Responsable Suministros Hospital Can Misses.
42. **Joan Bautista Altimiras Ruiz**, Director de Continuidad Asistencial en el Hospital Universitari Sagrat Cor.

Manifiesto SEDISA  
por la **Profesionalización**  
de los **Directivos de la Salud**  
y la **Gestión Sanitaria**



43. **José Manuel Aranda Lara**, Consejero Técnico de la Delegación de Salud y Familias de Córdoba.
44. **José Juan Martínez Pérez**, Consultor Homologado en Escuela de Organización Industrial en Finanzas, Operaciones e Internacionalización.
45. **José Julián Isturitz**, Director Gerente Hospital San Roque Las Palmas.
46. **Joseba Barroeta Urquiza**, Director Gerente del Hospital General Universitario Gregorio Marañón.
47. **Juan Francisco Insua Esmoris**, Subdirector de recursos económicos del Servicio Galego de Saude.
48. **Juan Tomás García Martínez**, Ex Director General de Asistencia Sanitaria y Resultados en Salud en el Servicio Andaluz de Salud.
49. **Julián Pérez Gil**.
50. **Julio García Pondal**, Director Médico del Hospital Universitario Puerta de Hierro.
51. **Julio Villalobos**, Profesor Asociado. Estudios de Ciencias de la Salud. Universidad Oberta de Cataluña.
52. **Lola Alguacil Herrero**, Ex directora General de Asistencia Sanitaria y Resultados en Salud del Servicio Andaluz de Salud.
53. **Manuel Bayona García**, Empresa Pública de Emergencias Sanitarias. Presidente Sociedad Española de Directivos de Atención Primaria.
54. **María Isabel Romo Soler**, Jefa de Sección de la Unidad de Gestión Sanitaria de la Organización Sanitaria Integrada Barrualde Galdako Osakidetza.
55. **María Dolores Alguacil Herrero**, Ex Directora General de Asistencia Sanitaria y Resultados en Salud del Servicio Andaluz de Salud.
56. **Miguel Ángel Andrés Molinero**, Director Gerente del Hospital de Getafe.
57. **Miguel Moreno Verdugo**, Director Gerente del Servicio Andaluz de Salud
58. **Noemí Borrás Andreu**, Directora de Gestión y Servicios Generales del Hospital Mateu Orfila.
59. **Ricardo Llavona Fernández**, Responsable del Área Rehabilitación DT Asturias Ibermutua y Socio Fundador de Biocrew Life Science.
60. **Silvia Vaquero Galán**, Directora de Enfermería de la Fundación Hospital Calahorra.
61. **Zulema Gancedo González**, Enfermería en el Hospital Marqués de Valdecilla.

\*Las personas adheridas al manifiesto están ordenadas alfabéticamente por nombre.

Manifiesto SEDISA  
por la **Profesionalización**  
de los **Directivos de la Salud**  
y la **Gestión Sanitaria**



---

**ENTIDADES**

- 62. **Consejería de Salud de las Islas Baleares**
- 63. **Foro Español de Pacientes.**
- 64. **Lentisco.**
- 65. **Sociedad Española de Oncología Radioterápica (SEOR)**
- 66. **Unió Catalana d'Hospitals -La Unió-**

\*Las entidades adheridas al manifiesto están ordenadas alfabéticamente por nombre.

**Para más información:**

Marta Moneo  
Asistente de Comunicación  
[Comunicacion@sedisa.net](mailto:Comunicacion@sedisa.net)

Isabel Chacón  
Directora Técnica y de Comunicación  
Direccion.technica@sedisa.net-Tfno.: 91.416.92.80